Enero a junio 2019
Recibido: 12-6-2019
Aceptado: 06-10-2019

GESTIÓN DE LOS OBJETIVOS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL SECTOR AGROPECUARIO VENEZOLANO

Autor (a) Salvador Roppolo [1](1)
Dirección electrónica: salvadorjrf@gmail.com
Adscripción: Grupo de empresas agropecuarias

Resumen: El artículo que se realiza en sector agropecuario venezolano se enfoca a presentarles un análisis estratégico respecto a la gestión de los objetivos para el desarrollo sostenible (ODS), con el fin propiciar el cumplimiento de los mismos para el periodo establecido, de tal manera contribuir a la creación de un escenario positivo para la búsqueda de un equilibrio sostenible entre lo económico, lo social y lo medio ambiental donde opera este sector. Está enmarcada en la investigación cualitativa, basada en una investigación documental, se caracteriza por ser no experimental, transeccional y descriptiva. El sector agropecuario venezolano podría contribuir al cumplimiento de los objetivos para el desarrollo sostenible pertinentes, por medio de una adecuada gestión de los mismos, haciendo énfasis en los aspectos económicos, financieros, sociales y ambientales, e integrándose con otros sectores productivos, sociedad, entes gubernamentales, universidades entre otras organizaciones.

[1] Lcdo. en Contaduría Pública UC. Msc. en Ciencias Contables UC. Directivo de grupo de empresas agropecuarias. Asesor de proyectos de inversión y Comerciante

Palabras Claves: Desarrollo Sostenible, Gerencia, Estrategias, Integración

MANAGEMENT OF THE OBJECTIVES FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT IN THE VENEZUELAN'S AGRICULTURAL SECTOR

Abstract: The article carried out in the Venezuelan's agricultural sector focuses on presenting a strategic analysis regarding the management of the objectives for sustainable development (SDO), in order to promote their fulfillment for the established period, there by contributing to the creation of a positive scenario for the search of a sustainable balance between the economic, social and the environment where this sector operates. It is framed in qualitative research, based on documentary research, characterized by being non-experimental, transectional and descriptive. The Venezuelan's agricultural sector could contribute to the fulfillment of the relevant objectives for sustainable development, through proper management of them, emphasizing economic, financial, social and environmental aspects, and integrating with other productive sectors, society, government entities, universities among other organizations.

Key Words: Sustainable Develop, Management, Strategies, Integration.

Introducción

Los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) también son conocidos como Objetivos Mundiales, son 17 objetivos con 169 metas, que se basan en los logros de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y que están integrados para equilibrar la sostenibilidad económica, social y medio ambiental,

estableciendo como meta el cumplimiento de los mismos para el 2030. Estos fueron acogidos por todos los Estados Miembros de las Naciones Unidas en 2015 como un llamado universal para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y dar garantía de goce de paz y prosperidad a toda la humanidad; ya que estos son problemas globales que deben ser solventados.

A pesar del acogimiento la Organización para las Naciones Unidas (2019) asevera respecto al primer objetivo (cero pobreza) que el mundo no está en vías de eliminar la pobreza para el plazo establecido, y en cuanto al segundo objetivo (cero hambre) menciona que en el mundo dos tercios de los adultos extremadamente pobres con empleo, trabajan en el sector agrícola. En estos dos objetivos, Venezuela ha tenido mayores dificultades para lograrlos, más adelante en esta investigación estará explicado con mayor detalle. Ambos planteamientos causan un gran punto de inflexión que genera interrogantes, entre las cuales se tienen: ¿De qué manera el sector agropecuario puede contribuir a la disminución de la pobreza y del hambre? ¿Cómo es posible que en el sector productor de alimentos laboren las personas más pobres?

Con las anteriores interrogantes, estratégicamente el sector agropecuario venezolano, pese a que presenta indicadores de bajo cumplimiento, en especial en estos dos objetivos entre otros, este representa una gran oportunidad para revertir estos resultados y hacer que se le dé cumplimiento a los objetivos para el desarrollo sostenible, por medio de una adecuada gestión de los mismos y de esta manera alcanzar el equilibrio sostenible entre lo económico, lo social y lo ambiental, y a su vez contribuir al desarrollo del sector.

El objetivo de esta investigación es analizar estratégicamente la gestión de los objetivos para el desarrollo sostenible (ODS), con el fin propiciar el cumplimiento de los

mismos para el periodo establecido, de tal manera contribuir a la creación de un escenario positivo para la búsqueda de un equilibrio sostenible entre lo económico, lo social y lo medio ambiental donde opera este sector. A su vez está enmarcada en la investigación cualitativa, basada en una investigación documental, se caracteriza por ser no experimental, transeccional y descriptiva.

Desarrollo Sostenible

La Alianza Centroamericana para el Desarrollo Sostenible (CCAD) (1994) define "El Desarrollo Sostenible es un proceso de cambio progresivo en la calidad de vida del ser humano, que lo coloca como centro y sujeto primordial del desarrollo, por medio del crecimiento económico con equidad social y la transformación de los métodos y de los patrones de consumo y que se sustenta en el equilibrio ecológico y el soporte vital de la región. Este proceso implica el respeto a la diversidad étnica y cultural regional, nacional y local, así como el fortalecimiento y la plena participación ciudadana, en convivencia pacífica y en armonía con la naturaleza, sin comprometer y garantizando la calidad de vida de las generaciones futuras".

Con la anterior definición se puede apreciar la integra y extensa conceptualización de lo que es el desarrollo sostenible, que engloba elementos significativos, complementando el concepto aportado por el Informe Brundtland en el 1.987 donde manifiesta que el desarrollo sostenible es aquel que satisface las necesidades de la generación presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades. Por otra parte, Daly (1990) formula unos interesantes principios de evaluación de la sostenibilidad, que son complejos para valorar, pero son muy pertinentes para ser

tomados en cuenta y buscar una metodología capaz de hacerlo posible, estos son: La tasa de consumo de los recursos renovables no debe exceder su tasa de renovación. La emisión de residuos no debe superar la capacidad de absorción de los ecosistemas y los recursos no renovables deben ser utilizados a una velocidad tal que permita sustituirlos con la creación de un recurso renovable equivalente, a partir de los ingresos generados.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la Administración por Objetivos

Los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) en cuanto al Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (2019) son una agenda inclusiva y que están interrelacionados, con frecuencia la clave del éxito de uno involucra las cuestiones más frecuentemente enlazadas con otro. Estos conllevan un espíritu de colaboración y pragmatismo para elegir las mejores opciones con el fin de mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras. Proporcionan orientaciones y metas claras para su adopción por todos los países en conformidad con sus propias prioridades y los desafíos ambientales del mundo en general.

Drucker (1954) emprende la administración por objetivos, sosteniendo que la administración debe ejecutarse por objetivos y no por control, ya que el control es un instrumento y no un fin administrativo. Plantea que la dirección debe ser de amplio alcance, producto de una visión extensa y profunda, la cual obliga a sintetizar todo el quehacer de una organización en una misión por lo que esta es relevante y no los mecanismos de gestión. La administración por objetivo es un proceso de definición de objetivos dentro de una organización, es una visión y forma de actuar que permite la participación de los contribuyentes para fomentar la

autosupervisión y el autocontrol, en aras de alcanzar los objetivos.

Los objetivos para el desarrollo sostenible están basados bajo la metodología de Drucker donde existe la coordinación de los objetivos según el principio de unidad en dirección. Donde todas las acciones particulares deben encauzar la consecución de las metas que desglosan los objetivos. Están redactados para la obtención de indicadores mesurables y cuantificables con facilidad.

Para el logro de los objetivos se hace necesario el trabajo en equipo, plantea el Centro de Investigación y Capacitación en Administración Pública (2015). Que en algunos casos la colaboración entre los miembros debe ser más cercana y requiere mayor cohesión, en otros casos la relación se da de forma indirecta y se deben fortalecer las estrategias de comunicación y el liderazgo. Además, plantea que para comprenderlo es indispensable profundizar en tres variables:

1.) Objetivo común: no puede existir un trabajo en equipo sin la existencia de un objetivo que todos los miembros compartan. 2.) Conjunto de personas: es necesario que más de una persona participe para conformar un equipo. Y por último 3.) Organización: en toda dinámica humana se dan diferentes tipos de interacciones, cuando se busca un objetivo común, se genera algún tipo de organización más o menos estructurada que divide las tareas o los pasos a realizarse y que va marcando la pauta del trabajo que se realiza en el conjunto.

A su vez, establece cinco aspectos a considerar para la mejora de la forma en la que un individuo se desempeña en un equipo: 1.) Tomar consciencia del objetivo común: el objetivo debe ser tomado como un interés personal para un

mejor desempeño. 2.) Reconocer los roles y tareas asignadas: cada persona tiene habilidades que le permiten tener un mejor desempeño en un área o en otra, partiendo de ese autoconocimiento es importante reconocer en qué tareas se puede desarrollar mejor cada uno y tomar la iniciativa en los trabajos que uno se pueda desempeñar mejor. 3.) Aumentar la conciencia de grupo: la grupalidad tiene beneficios que no se pueden comparar con el trabajo individual. 4.) Mantener una organización clara: es importante delimitar cuáles son los roles para que no se pierda la motivación y por último 5.) Utilizar la comunicación asertiva: para evitar conflictos y mejorar la relación entre los miembros.

Los planteamientos anteriores hacen énfasis en la importancia del trabajo en equipo de manera organizada para la consecución de los objetivos, evidentemente para alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), se hace necesario que se trabaje en equipo (organizaciones, gremios, Estados, sociedades) de manera coordinada y con el compromiso individual y colectivo con cada uno de los objetivos especialmente los pertinentes a cada parte, para alcanzar el desarrollo sostenible donde exista una armonía entre lo económico, lo social y lo medioambiental, para que en conjunto se logre tener un mundo mejor y permita a las generaciones futuras seguir disfrutando de los recursos tan preciados del planeta y una adecuada convivencia social en un medio ambiente idóneo para la subsistencia tanto de la humanidad como de los ecosistemas.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el Sector Agropecuario

La Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación (FAO) (2005) establece que el Sistema Agroalimentario tiene un papel fundamental dentro del

adelanto de una diversidad de estilos de vida que giran en base a la actividad capaz de garantizar la subsistencia de la especie, dentro del logro de la suficiencia y el crecimiento de las naciones, así como motor de propulsión de la mayoría de los países en desarrollo, y este genera fuente de empleo y de divisas que han permitido identificar una estrecha relación entre rápido crecimiento económico, reducción de la pobreza y crecimiento sostenido de dicho sistema, debido a la capacidad de este para garantizar la producción de alimentos a bajo costos. Y a que Da Silva (2018) plantea que "Los rápidos avances en la innovación agrícola son cruciales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible".

Es aquí, donde el sector agropecuario venezolano que opera dentro del sistema agroalimentario, juega un papel crucial, siendo una fortaleza que puede desencadenar el logro de los objetivos para el desarrollo sostenible (ODS) mediante estrategias integradoras y afrontando como compromiso dichos objetivos. Tomando en consideración que los indicadores de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, presentado por el Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible (2019), según nivel de producción en porcentaje, en Venezuela en un 23 por ciento se produce el indicador, en un 25 por ciento no se produce el indicador pero se puede producir con las fuentes de información existentes, en un 18 por ciento se tiene alguna información pero es necesario mejorarla o complementarla para producir el indicador, en un 14 por ciento no se tiene información para producir el indicador y en un 20 por ciento no se tiene respuesta.

Además de que Venezuela presenta un índice global de 63,1 ocupando el puesto 108 de 162 países en el ranking global de acuerdo a fuentes oficiales de la Organización de las Naciones

Unidas (ONU) (2019). Teniendo grandes deficiencias sobre todo en los objetivos 1.) Cero Pobreza, teniendo un rendimiento promedio aproximado al 27 por ciento, en cuanto al cumplimiento de los indicadores, donde gran parte de la población tiene una remuneración por debajo de 1,90$, esto es considerado como alto riesgo de pobreza extrema, la pobreza extrema en zonas rurales es tres veces más alta que en las zonas urbanas alcanzando un 17,2 por ciento. Con respecto al segundo objetivo, 2.) Cero Hambre, también asevera que la cantidad de personas que padecen hambre aumenta, alcanzando para el año 2017 aproximadamente 821 millones de personas a nivel mundial. En Venezuela, por debajo del 49 por ciento está el rendimiento promedio de cumplimiento de los indicadores de este objetivo. Disminuir el hambre es sumamente compatible el sector agropecuario venezolano, entre otros objetivos y metas que el autor de esta investigación considera que deben ser gestionados por el sector para lograr la sostenibilidad, debido a su pertinencia y relevancia los cuales son los siguientes:

2. Hambre cero. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible

2.4 Para 2030, asegurar la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos y aplicar prácticas agrícolas resilientes que aumenten la productividad y la producción, contribuyan al mantenimiento de los ecosistemas, fortalezcan la capacidad de adaptación al cambio climático, los fenómenos meteorológicos extremos, las sequías, las inundaciones y otros desastres, y mejoren progresivamente la calidad del suelo y la tierra

2.5 Para 2020, mantener la diversidad genética de las semillas, las plantas cultivadas y los animales de granja y domesticados y sus especies silvestres conexas, entre otras

cosas mediante una buena gestión y diversificación de los bancos de semillas y plantas a nivel nacional, regional e internacional, y promover el acceso a los beneficios que se deriven de la utilización de los recursos genéticos y los conocimientos tradicionales y su distribución justa y equitativa, como se ha convenido internacionalmente.

6. Agua limpia y saneamiento. Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial

6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua

6.6 De aquí a 2020, proteger y restablecer los ecosistemas relacionados con el agua, incluidos los bosques, las montañas, los humedales, los ríos, los acuíferos y los lagos.

7. Energía asequible y no contaminante. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas

7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.

8. Trabajo decente y crecimiento económico. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados

8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor

8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación

8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos.

11. Ciudades y comunidades sostenibles. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

11.3 De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países

11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo

11.a Apoyar los vínculos económicos, sociales y ambientales positivos entre las zonas urbanas, periurbanas y rurales fortaleciendo la planificación del desarrollo nacional y regional.

12. Producción y consumos responsables. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales

12.3 De aquí a 2030, reducir a la mitad el desperdicio de alimentos per cápita mundial en la venta al por menor y a nivel de los consumidores y reducir las pérdidas de alimentos en las cadenas de producción y suministro, incluidas las pérdidas posteriores a la cosecha

12.4 De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente

12.5 De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización

12.8 De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.

13. Acción por el clima. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países

13.b Promover mecanismos para aumentar la capacidad para la planificación y gestión eficaces en relación con el cambio climático en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo, haciendo particular hincapié en las mujeres, los jóvenes y las comunidades locales y marginadas.

15. Vida de ecosistemas terrestres. Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad

15.1 Para 2020, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales

15.2 Para 2020, promover la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, poner fin a la deforestación, recuperar los bosques degradados e incrementar la forestación y la reforestación a nivel mundial

15.3 Para 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con una degradación neutra del suelo

15.4 Para 2030, velar por la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible.

17. Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible. Alianzas entre múltiples interesados

17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo

17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.

La Organización de las Naciones Unidas (ONU) (2019), plantea que los pequeños productores de alimentos son una parte importante de la solución al hambre mundial y que es imprescindible empoderarlos para que participen plenamente en el desarrollo y así mejorar la seguridad

alimentaria y reducir la pobreza y el hambre. Muchos de esos campesinos son pobres, tienen recursos y capacidades limitadas, se enfrentan en forma periódica a la inseguridad alimentaria y tienen un acceso limitado a mercados y servicios. Tanto los ingresos como la productividad son sistemáticamente menores que a los de grandes empresas.

Sigue planteando, que la proporción de pequeños productores de alimentos en países de África, Asia y América Latina varía de 40% a 85%, en comparación a menos del 10% en Europa. Para mejorar la resiliencia y la capacidad de adaptación de estos productores es relevante ayudarlos a mejorar su productividad agrícola, facultarlos para que gestionen sus recursos naturales sosteniblemente, adaptarse al cambio climático y superar las barreras de acceso a los mercados, los servicios financieros, la información y el conocimiento.

La Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO) (2004). Asevera que la agricultura, puede apoyar el desarrollo humano garantizando que la nutrición y otras necesidades materiales básicas sean satisfechas en las zonas rurales y contribuyendo indirectamente a la satisfacción de esas necesidades en el medio urbano. El poder adquisitivo rural es mejor indicador que la producción en sí. Por lo tanto, la mejor contribución de la agricultura a la seguridad alimentaria y a otras necesidades materiales básicas es la de generar mayores ingresos reales para los hogares rurales y depende de tres factores como: producción, precios reales en haciendas y empleo no agrícola en zonas rurales.

Seguidamente, manifiesta cinco principios básicos para que una estrategia agrícola sea sostenible en el largo plazo basados en la sostenibilidad económica, social, fiscal. Institucional y ambiental. El papel del gobierno debe

avocarse a proteger los derechos de propiedad, hacer cumplir las obligaciones contractuales para fomentar la competencia, y suministrar bienes públicos tales como investigación, tecnología, información e infraestructura.

A manera de Conclusión

Los objetivos para el desarrollo sostenible se plantearon para lograr un equilibrio en los ámbitos económicos, sociales y ambientales. El sector agropecuario estratégicamente en sí, es una gran oportunidad para lograr los objetivos para el desarrollo sostenible, mediante una gestión adecuada de los mismo, sobre todos aquellos que les son pertinentes. Para ello debe imperar la creatividad, el conocimiento, la tecnología, los recursos financieros y la integración de las sociedades, Estados, universidades, organizaciones, gremios en cada contexto, entre otros.

Es necesario integrar los indicadores de desempeño de los objetivos para el desarrollo sostenible (ODS) en los objetivos operativos de las organizaciones que conforman al sector agropecuario y los objetivos de rendimiento del recurso humano. Además, es de gran utilidad para la gestión de los objetivos para el desarrollo sostenible consultar y utilizar las herramientas disponibles, para integrar todos los sectores, las sociedades y los organismos Institucionales a la consecución de los objetivos utilizando el trabajo en equipo, e incentivando el desarrollo sostenible a cuantas personas sea posible, para que se sientan involucrados y por ende motivados a la consecución de los mismos.

La administración por objetivos es una metodología idónea para ser considerada por las organizaciones, e incluir en sus objetivos, los indicadores para el desarrollo sostenible, para de esta manera contribuir a la consecución de los objetivos

tanto de las organizaciones como los objetivos de desarrollo sostenible. Para esto debe existir una mesura de los mismos, para poder controlarlos y realizando una gestión idónea. Es importante difundir el conocimiento respecto a lo que son los objetivos de desarrollo sostenibles y a como estos pueden ser gestionados para alcanzarlos, en todos los sectores, en las sociedades e incluso dentro de las mismas organizaciones, de manera que dicha gestión se convierta en parte de la cultura organizacional y la cultura social; lo cual podría propiciar la integración de parte de todos los partícipes y la asunción del compromiso de parte de todos para el logro de los objetivos.

Por último, cabe destacar que, aunque tanto en algunas organizaciones como sectores sociales, los objetivos para el desarrollo sostenible se consideran una moda, es aquí un punto muy importante, que, a criterio del investigador, esto es algo muy serio como para ser tomado de esa manera, ya que lo que pretenden estos objetivos es un fin común para la humanidad, que debe presentar un equilibrio sostenible entre lo económico, lo social y lo ambiental. Y es de conocimiento que el planeta entero presenta graves problemas en estos ámbitos, donde en muchas regiones se padece de graves problemas económicos, extremos conflictos sociales e impactantes desastres naturales. Aunque exista una indefinida cantidad de planetas, la humanidad en la actualidad cuenta con el planeta tierra, y es la única responsable de protegerla y hacer de ella un lugar confortable para todos sus habitantes y ecosistemas.

Referencias

Alianza Centroamericana para el Desarrollo Sostenible (CCAD) (12 de octubre; 1994). Cumbre Ecológica Centroamericana para el Desarrollo Sostenible. Ed. Managua-Nicaragua. Consultado el 10/09/2019 en:

http://genero.ccj.org.ni/publicaciones%20general%20-%20CCJ/Regionales/ALIDES.pdf

Centro de Investigación y Capacitación en Administración Pública. (6 diciembre, 2015). Trabajo en equipo: hacia un objetivo común. Universidad de Costa Rica. Consultado el 10/09/2019 en: http://www.cicap.ucr.ac.cr/web/trabajo-en-equipo-hacia-un-objetivo-comun/

Daly, Herman. 1990. "Commentary: Toward some operational principles of sustainable development." Ecological Economics 2(1990): 1-6. Consultado el 10/09/2019 en: https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/0921800099090010R

Da Silva, J. (2018). La Innovación puede ayudar a afrontar los futuros desafíos alimentarios. Ed. Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación (FAO). Roma Italia. Consultado el 10/09/2019 en: http://www.fao.org/home/es/index.html

Drucker, Peter F. (1954). The Practice of Management. Routledg. Edición publicada en el 2011. Nueva York - USA.

Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible (2019). Informe de avance cuatrienal sobre el progreso y los desafíos regionales de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible en América Latina y el Caribe. Naciones Unidas, Santiago – Chile.

Organización para las Naciones Unidas. (2019). Informe de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2019. Ed. Nueva York – Estados Unidos. Consultado el 10/09/2019 en: https://unstats.un.org/sdgs/report/2019/The-

Sustainable-Development-Goals-Report-2019_Spanish.pdf

Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO) (2004). Capacitación en Políticas Agrícolas y Alimentarias 2. Material Conceptual y Técnico. Política de Desarrollo Agrícola: Conceptos y Principios. Ed. Roma – Italia. Consultado el 12/09/2019 en: http://www.fao.org/3/y5673s/y5673s0a.htm

Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación (FAO) (2005). La Agricultura y dialogo de culturas: nuestro patrimonio común. Ed. Roma, Italia. Consultado el 10/09/2019 en: ftp://ftp.fao.org/docrep/fao/008/a0015s/a0015s00.pdf.

Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (2019). Objetivos de Desarrollo Sostenible. Ed. Nueva York – Estados Unidos. Consultado el 10/09/2019 en: http://www.ve.undp.org/content/venezuela/es/home/sustainable-development-goals.html